



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

NAČRT INTEGRITETE FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

Novo mesto, april 2025

Pripravila: Komisija za akademsko odličnost
Sprejel: Senat FOŠ

VSEBINA

1	UVOD	3
2	OPREDELITEV INTEGRITETE IN KLJUČNIH NAČEL ETIČNEGA RAVNANJA.....	4
	2.1 Opredelitev integritete	4
	2.2 Ključna načela etičnega ravnanja.....	4
	2.2.1 Poštenost in nepristranskost	4
	2.2.2 Odgovornost in strokovnost	4
	2.2.3 Preglednost in zakonitost	4
	2.2.4 Spoštovanje človekovih pravic in dostojanstva.....	5
	2.2.5 Preprečevanje korupcije in nasprotja interesov	5
	2.2.6 Akademska integriteta	5
3	TEMPERATURNI MAPA.....	6
4	IDENTIFIKACIJA IN ANALIZA TVEGANJ ZA INTEGRITETO V DELOVANJU FAKULTETE TER SPREJETI UKREPI ZA ZMANJŠANJE TVEGANJ	7
	4.1. NASPROTJE INTERESOV	8
	4.2. ZAPOSLOVANJE IN RAZVOJ KADROV	8
	4.3. UPRAVLJANJE FINANČNIH SREDSTEV	9
	4.4. AKADEMSKA NEPOŠTENOST	10
	4.5. SPREJEMANJE DARIL IN DRUGIH KORISTI	11
	4.6. NEPRAVILNOSTI PRI IZVAJANJU ŠTUDIJSKEGA PROCESA (VPISNI POSTOPEK, OCENJEVANJE ZNANJA, NAPREDOVANJE ŠTUDENTOV).....	12
	4.7. NEPOŠTENA RABA ORODIJ UMETNE INTELIGENCE	13
	4.8. NEZAŠČITENOST PRIJAVITELJEV.....	14
	4.9. NEPRAVILNA ALI NEPOOBLAŠČENA UPORABA, OBDELAVA IN RAZKRITJE OSEBNIH ALI ZAUPNIH PODATKOV	14
5	MEHANIZMI SPREMLJANJA IZVAJANJA NAČRTA IN POSTOPEK ZA NJEGOVO POSODABLJANJE.....	16

1 UVOD

Fakulteta se zavezuje k visokim etičnim in moralnim standardom ter krepitvi kulture integritete pri svojem delovanju. Z namenom zagotavljanja zakonitega, preglednega in odgovornega ravnanja, fakulteta sprejema Načrt integritete, ki služi kot strateški dokument za prepoznavanje, preprečevanje in obvladovanje tveganj s področja korupcije, neetičnih ravnanj ter drugih tveganj, ki bi lahko ogrozila zakonitost in nepristranskost njenega delovanja. Načrt sledi politiki odličnosti FOŠ.



Načrt integritete je pripravila Komisija za akademsko odličnost.

Dokument vsebuje:

- Opredelitev integritete in ključnih načel etičnega ravnanja,
- Identifikacijo in analizo tveganj za integriteto v delovanju fakultete,
- Ukrepe za krepitev integritete in zmanjšanje tveganj,
- Mehanizme spremljanja izvajanja načrta in postopke za njegovo posodabljanje.

S tem dokumentom fakulteta izraža svojo zavezanost k odgovornemu ravnanju, profesionalizmu in zakonitosti ter vzpostavlja trdne temelje za trajnostni razvoj integritete v akademskem okolju. Načrt bo služil kot vodilo za zaposlene, študente in druge deležnike pri prepoznavanju in obvladovanju tveganj ter pri uresničevanju visokih etičnih standardov v vsakodnevnem delu.

2 OPREDELITEV INTEGRITETE IN KLJUČNIH NAČEL ETIČNEGA RAVNANJA

2.1 Opredelitev integritete

Integriteta pomeni ravnanje v skladu z etičnimi načeli, zakonodajo in sprejetimi standardi dobrega upravljanja. Nanaša se na poštenost, nepristranskost, odgovornost in preglednost pri opravljanju nalog in sprejemanju odločitev. V akademskem okolju integriteta vključuje tudi spoštovanje akademske svobode, poštenost pri raziskovalnem delu, nepristransko ocenjevanje in korektno ravnanje z vsemi deležniki fakultete.

Fakulteta se zaveda, da je krepitev integritete ključnega pomena za ohranjanje ugleda institucije, zagotavljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega procesa ter gradnjo zaupanja med zaposlenimi, študenti in širšo družbeno skupnostjo. Ta načela so tesno povezana z vrednotami organizacijske kulture fakultete.

2.2 Ključna načela etičnega ravnanja

2.2.1 Poštenost in nepristranskost

Vsi zaposleni in študenti morajo ravnati pošteno in nepristransko ter se izogibati okoliščinam, ki bi lahko vodile v navzkrižje interesov ali pristransko obravnavo posameznikov.

2.2.2 Odgovornost in strokovnost

Vsak posameznik je odgovoren za kakovost in zakonitost svojega dela ter za posledice svojih odločitev. Pri opravljanju nalog je potrebno delovati strokovno, z visoko stopnjo odgovornosti do fakultete, študentov in družbe.

2.2.3 Preglednost in zakonitost

Postopki odločanja morajo biti jasni, sledljivi in v skladu z zakonodajo ter internimi akti fakultete. Zaposleni in vodstvo fakultete so dolžni omogočiti dostop do informacij, kadar to ni v nasprotju z varstvom osebnih podatkov ali poslovnih skrivnosti.

2.2.4 Spoštovanje človekovih pravic in dostojanstva

Fakulteta spodbuja enakopravnost, spoštovanje raznolikosti ter preprečevanje vseh oblik diskriminacije, nadlegovanja ali neprimernega ravnanja. Vsi zaposleni in študenti morajo delovati v duhu medsebojnega spoštovanja, dostojanstva in vključenosti.

2.2.5 Preprečevanje korupcije in nasprotja interesov

Fakulteta se zavezuje k aktivnemu preprečevanju vseh oblik korupcije in neetičnih praks. Zaposleni in študenti morajo prijaviti morebitna nasprotja interesov ter delovati skladno z veljavno zakonodajo in internimi predpisi.

2.2.6 Akademska integriteta

Fakulteta spodbuja in zahteva pošteno akademsko delo, vključno s preprečevanjem plagiatorstva, ponarejanja podatkov ter drugih oblik akademske nepoštenosti. Spoštovanje intelektualne lastnine in verodostojnost raziskovalnega dela sta temelj znanstvene odličnosti in ugleda institucije.

S sprejemanjem in uresničevanjem teh načel fakulteta krepi zaupanje javnosti, zagotavlja kakovostno izobraževalno in raziskovalno dejavnost ter ustvarja varno in spodbudno akademsko okolje za vse deležnike.

3 TEMPERATURNNA MAPA

Pri ocenjevanju tveganj je bila oblikovana t.i. »temperaturna mapa«, ki predstavlja barvno lestvico za ocenjevanje tveganja kot celote, ki se določi kot razmerje med verjetnostjo nastanka tveganja in velikostjo posledice tveganja. Vsako razmerje med verjetnostjo uresničitve tveganja in posledico je označeno z eno od vnaprej določenih barv.

Temperaturna mapa z orientacijskimi opisi vrednosti:

Verjetnost	Kaj to pomeni v konkretni organizaciji
MAJHNA: Redko (izjemni primeri)	Pomeni, da se dogodek še ni zgodil oziroma se je zgodil le enkrat pred več leti.
VEČJA: Možno (tveganje se lahko uresniči srednjeročno)	Pomeni, da se je dogodek že zgodil; da se lahko zgodi v naslednjih 5-ih letih in se lahko večkrat ponovi (več kot 1-krat letno).
VISOKA : Verjetno/skoraj gotovo (tveganje se bo kratkoročno zelo verjetno uresničilo, lahko tudi večkrat)	Pomeni, da se je dogodek že zgodil; da se lahko zgodi v naslednjem letu oziroma v naslednjih nekaj mesecih ter se večkrat ponovi (mesečno, tedensko...).

Posledice	Kaj to pomeni v konkretni organizaciji
MAJHNA: Majhna finančna škoda, izvajanje ni ogroženo, ni sodnih posledic, ugled ni ogrožen.	Pomeni, da posledic praktično ni - za odpravo nastanka dogodka so potrebni majhni ukrepi.
VEČJA: Zmerna finančna škoda, potrebno reorganizirati aktivnosti, kratkoročno zmanjšanje ugleda.	Pomeni, da so posledice za organizacijo precej pomembne - potrebno je reorganizirati določene problematične aktivnosti ter odpraviti povzročeno škodo.
VISOKA: Pomembna/izjemna finančna škoda, potreba po spremembi načrtov, sprememba organizacije, poslanstvo in temeljne aktivnosti so ogrožene, grožnja sodnih postopkov, izgube ugleda in zaupanja.	Pomeni bistvene posledice za organizacijo - potrebni so posegi v temeljne dejavnosti in aktivnosti organizacije ter velika finančna sredstva za odpravo povzročene škode.

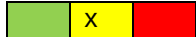
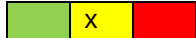
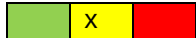
4 IDENTIFIKACIJA IN ANALIZA TVEGANJ ZA INTEGRITETO V DELOVANJU FAKULTETE TER SPREJETI UKREPI ZA ZMANJŠANJE TVEGANJ

Proces identifikacije tveganj je temeljil na pregledu obstoječih praks in analizah notranjih procesov. Pri tem smo upoštevali smernice Komisije za preprečevanje korupcije, relevantne zakonske in podzakonske akte, splošne akte fakultete ter ostalo razpoložljivo dokumentacijo.

Kot ključna področja tveganj smo prepoznali naslednja:

4.1. NASPROTJE INTERESOV

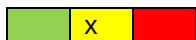
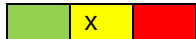
Tveganje nastane, kadar zaposleni ali vodstvo fakultete sodelujejo v postopkih odločanja, kjer imajo osebni interes, ki bi lahko vplival na njihovo nepristranskost. To lahko vodi do neobjektivnih odločitev in zmanjšanja zaupanja v institucijo.

Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.1.1. Predpisi obstajajo, vendar jih zaposleni ne poznajo.	Obveščanje zaposlenih o predpisih s tega področja.	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:  Posledica:  Skupna ocena: 	Objava predpisov na intranetu. Obveščanje o predpisih v Akademskem informatorju.
4.1.2. Nepozornost oseb na dejansko ali možno nasprotje interesov pri sprejemanju odločitev.	Obveščanje sodelavcev o možnostih nasprotja interesov na letnih osebnih razgovorih.	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Izobraževanje za zaposlene in vodstvo o prepoznavanju, prijavljanju in obvladovanju nasprotja interesov. Ozaveščanje o posledicah ne ukrepanja v primerih nasprotja interesov.
4.1.3. Zloraba položaja ali pooblastil za pridobitev neupravičene osebne koristi zase ali za drugo osebo.	Razdelitev pristojnosti pri ključnih odločitvah, da ena oseba nima popolnega nadzora nad določenim procesom.	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Redni notranji nadzori poslovanja in odločanja za preprečevanje zlorab. Seznanjanje vseh zaposlenih z zakonodajnimi določili o zlorabi položaja in posledicami takšnih dejanj.
4.1.4. Komisija ne ukrepa, čeprav je bila o nasprotju interesa obveščena.	Določitev obveznosti komisije, da ob zaznanem ali prijavljenem nasprotju interesov ukrepajo skladno s pravili.	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Vključitev neodvisnega organa – Komisijo za akademsko odličnost, ki preverja obravnavo prijav in ukrepe predstojnikov.

4.2. ZAPOSLOVANJE IN RAZVOJ KADROV

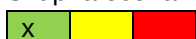
Tveganja vključujejo favoriziranje določenih kandidatov, pomanjkanje transparentnosti v postopkih ter neupoštevanje meril strokovnosti in kompetentnosti. Tveganje predstavlja tudi večja fluktuacija kadra. Takšne nepravilnosti oziroma tveganja lahko vodijo v zmanjšanje

kakovosti in stabilnosti kadra in delovnega okolja.

Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.2.1. Postopek izbire kandidata in zaposlovanje ni transparenten.	Pri izbiri ustreznega kandidata sodelujejo zaposleni organizacijskih enot, v katerih se zaposluje.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:  Posledica: 	/
4.2.2. Fluktuacija kadra	Merjenje organizacijske klime Letni osebni razgovori Fleksibilen delovni čas	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Skupna ocena: 	Nadgraditi pravilnik, vezan na nagrajevanje in napredovanje zaposlenih.

4.3. UPRAVLJANJE FINANČNIH SREDSTEV

Nepravilnosti pri dodeljevanju in porabi finančnih sredstev, kot so neupravičeni stroški, ne transparentne nabave ali neustrezno evidentiranje, predstavljajo resno tveganje za integriteto institucije.

Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.3.1. Nenamenska in negospodarna raba finančnih sredstev za študijsko dejavnost.	Dvojno pregledovanje in potrjevanje računov / zahtevkov za izplačila. Pregled poslovanja na UO.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:	Dvojna kontrola pred izplačili.
4.3.2. Nenamenska in negospodarna raba finančnih sredstev za raziskovalno dejavnost.	Dvojno pregledovanje in potrjevanje računov / zahtevkov za izplačila. Pregled poslovanja na UO. Vmesne kontrole financerjev projektov.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	 Posledica:  Skupna ocena: 	Dvojna kontrola pred izplačili.
4.3.3. Nenamenska in negospodarna raba finančnih sredstev za poslovanje (promocija, materialni)	Dvojno pregledovanje in potrjevanje računov / zahtevkov za izplačila.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan		Dvojna kontrola pred izplačili.

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	NACRT INTEGRITETE	10/16
---	-------------------	-------

stroški,...).	Pregled poslovanja na UO.	☐ ni obvladan		
4.3.4. Neupravičenost plačil ali njihova višina po avtorskih/podjemnih pogodbah in pogodbah o sodelovanju.	Sprejem cenika postavk na UO. Dvojno pregledovanje in potrjevanje računov /	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Dvojna kontrola pred izplačili.
4.3.5. Nezahteven nadzor nad izplačevanjem finančnih sredstev.	Pregled poslovanja na UO.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Dvojna kontrola pred izplačili.

4.4. AKADEMSKA NEPOŠTENOST

Sem sodijo plagiatorstvo, ponarejanje ali prirejanje raziskovalnih podatkov ter druge oblike nepoštenega akademskega ravnanja, ki ogrožajo verodostojnost raziskovalnega dela in ugled fakultete.

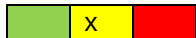
Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.4.1. Plagiatorstvo	Preverjanje strokovnih in znanstvenih del na področju študija / objavljanja člankov v revijah / prijavah projektnih vsebin s programom DPV	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:  Posledica:	Organizacija rednih delavnic in usposabljanj za raziskovalce in študente o pravilnem citiranju in etičnem pisanju
4.4.2. Ponarejanje ali prirejanje raziskovalnih podatkov	Spodbujanje odprte znanosti, kjer so raziskovalni podatki javno dostopni in preverljivi.	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan	 Skupna ocena:	Obvezno arhiviranje surovih podatkov in dokumentiranje vseh sprememb v raziskovalnem procesu. Obvezno podpisovanje izjave o etičnem ravnanju v raziskavah. Redna usposabljanja za raziskovalce, doktorske študente in asistente o raziskovalni integriteti in etiki (v skladu z Evropskim kodeksom ravnanja za raziskovalno integriteto https://allea.org/code-of-conduct/#toggle-id-18).

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	NAČRT INTEGRITETE	11/16
---	-------------------	-------

				Ozaveščanje o posledicah ponarejanja podatkov, vključno z akademskimi in pravnimi sankcijami. Možnost prepovedi sodelovanja v raziskovalnih projektih ali objavljanja v akademskih revijah.
4.4.3. Neenakomerno vključevanje v raziskovalno dejavnost	Sprejeta strategija enakosti, raznolikosti in vključevanja	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		/
4.4.4. Neetično ravnanje z udeleženci raziskav	Raziskave, ki vključujejo človeške udeležence, morajo pridobiti odobritev KZRD pred začetkom izvajanja.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Raziskovalci morajo zagotoviti, da so udeleženci v celoti informirani o naravi raziskave in morebitnih tveganjih ter da prostovoljno soglašajo z udeležbo.
5. Navzkrižje interesov in prikrito financiranje	Transparentno navajanje virov financiranja.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Uvedba neodvisnih pregledov raziskav, kjer bi recenzenti preverili vpliv financerjev na rezultate raziskave.

4.5. SPREJEMANJE DARIL IN DRUGIH KORISTI

Sprejemanje daril, uslug ali drugih koristi s strani zaposlenih lahko vodi v koruptivna ravnanja ali vsaj v pojav navzkrižja interesov, kar zmanjšuje integriteto in verodostojnost fakultete.

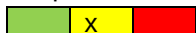
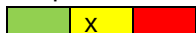
Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.5.1. Sprejemanje cenovno neprimernih daril	/	☐ je obvladan ☐ je delno obvladan ☒ ni obvladan	Verjetnost: 	Določitev sprejemljive vrednosti daril, skladno s Pravilnikom o omejitvah in dolžnostih uradnih oseb v zvezi s sprejemanjem daril. Poročanje o prejetih darilih zaposlenih in družinskih članov.
4.5.2. Ni nadzora nad prijavljanjem daril	/	☐ je obvladan ☐ je delno obvladan	Posledica: 	Vzpostaviti sistem poročanja pristojni osebi (KAO) nad prejetjem daril.

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	NAČRT INTEGRITETE	12/16
---	-------------------	-------

		☒ ni obvladan	Skupna ocena:	
4.5.3. Neobveščenost zaposlenih in drugih deležnikov o prejemanju daril	/	☐ je obvladan ☐ je delno obvladan ☒ ni obvladan		Obveščanje zaposlenih o obveznosti prijavljanja daril nad določeno vrednostjo.

4.6. NEPRAVILNOSTI PRI IZVAJANJU ŠTUDIJSKEGA PROCESA (VPISNI POSTOPEK, OCENJEVANJE ZNANJA, NAPREDOVANJE ŠTUDENTOV)

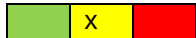
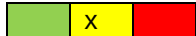
Tveganja vključujejo pristransko ali neobjektivno ocenjevanje, kar lahko vodi v neenakopravno obravnavo študentov in zmanjšanje kakovosti izobraževalnega procesa

Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.6.1. Diskriminacija študentov glede na osebne okoliščine	Strategija enakosti, raznolikosti in vključevanja. Ankete zadovoljstva študentov z izvajalcem predmeta	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:  Posledica:  Skupna ocena: 	Seznanjanje učiteljev o nediskriminatornosti do študentov. Seznanjanje učiteljev o določeni ocenjevalni lestvici. Spodbujanje študentov k sporočanju vodstva v primeru diskriminacije.
4.6.2. Izvajanje pritiskov s strani vodstva glede ocenjevanja znanja.	Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja. Avtonomija učiteljev v PSV	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan	 	Spodbujanje prijav na Komisijo za akademsko odličnost
4.6.3. Napredovanje študentov v višje letnike brez ustreznih pogojev.	Določila statuta in drugih pravilnikov, ki določajo pogoje za napredovanje študentov. Kontrola EVŠ Obravnava prošenj preko KŠŠZ	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		/
4.6.4. Podkupovanje in izsiljevanje s strani študentov	Obveščanje vodstva v primeru poskusa podkupovanja ali	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan		Obveščanje študentov o pomenu akademske poštenosti in pravnih posledic podkupovanja ali izsiljevanja.

	izsiljevanja. Uporaba jasnih kriterijev ocenjevanja, možnost vpogleda v izpitne naloge ter uvedba več ocenjevalcev pri ustnih izpitih, kjer obstaja večje tveganje subjektivnosti.	☐ ni obvladan		
--	---	--------------------------------------	--	--

4.7. NEPOŠTENA RABA ORODIJ UMETNE INTELIGENCE

Nepoštena raba orodij umetne inteligence lahko spodkoplje akademsko integriteto, saj omogoča plagiatorstvo, manipulacijo raziskovalnih podatkov in neetično pridobivanje rezultatov, kar zmanjšuje verodostojnost izobraževalnega in raziskovalnega procesa

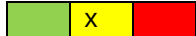
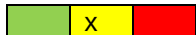
Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.7.1. Generiranje vsebin z orodji UI brez ustrezne navedbe uporabljenih orodij.	Delavnice za člane AZ na tematiko uporabe UI v raziskovanju in poučevanju Akt EU o umetni inteligenci	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:  Posledica:  Skupna ocena: 	Ozaveščanje o navedbah uporabljenih orodij UI pri ustvarjanju akademskih in raziskovalnih vsebin, vključno z navedbo v citiranju ali posebnem razdelku dokumentov.
4.7.2. Širjenje napačnih ali pristranskih informacij v akademskih besedilih in raziskavah.	Delavnice za člane AZ na tematiko uporabe UI v raziskovanju in poučevanju Akt EU o umetni inteligenci	☐ je obvladan ☒ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Organizacija delavnic za člane AZ in študente ter raziskovalce o metodah kritičnega mišljenja, preverjanju dejstev ter prepoznavanju pristranskosti v znanstvenih besedilih.
4.7.3. Neuspešnost na prijavah na razpisih zaradi priprave vsebin z UI brez ustreznega preverjanja vsebin in prilagajanja vsebin.	Pred oddajo prijave le to preveriti izkušena strokovna oseba, da se zagotovi ustreznost, skladnost z razpisnimi pogoji in kakovost vsebine. Delavnice za člane AZ na	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Organizacija izobraževanj za raziskovalce in administrativno osebje o učinkoviti uporabi UI kot podpornega orodja pri prijavah, s poudarkom na kritičnem preverjanju in prilagajanju vsebin za povečanje konkurenčnosti fakultete na razpisih.

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	NAČRT INTEGRITETE	14/16
---	-------------------	-------

	tematiko uporabe UI v raziskovanju in poučevanju			
4.7.4. Študentje oddajajo dela, ustvarjena z UI, kot lastno delo.	Spodbujanje kritičnega pregleda nalog s strani izvajalcev predmeta / komisije za zagovor.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan		Dodatno preverjanje zanesljivosti virov.

4.8. NEZAŠČITENOST PRIJAVITELJEV

Nezaščitenost prijaviteljev lahko vodi v strah pred povračilnimi ukrepi, zaradi česar nepravilnosti, kot so korupcija, akademska nepoštenost in zlorabe položaja, ostanejo neprijavljene in neraziskane. Posledično se zmanjšata preglednost in odgovornost fakultete, kar spodkopava zaupanje v njeno delovanje ter spodbuja nadaljnje neetične prakse.

Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.8.1. Zmanjšana pripravljenost na prijavo nepravilnosti zaradi strahu pred povračilnimi ukrepi proti prijaviteljem	Spodbujanje zaposlenih k odgovornemu ravnanju.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:  Posledica: 	Zaveza vodstva k zaščiti prijaviteljev kršitev.
4.8.2. Zmanjšanje zaupanja organizaciji	Merjenje organizacijske klime Izvajanje letnih osebnih razgovorov ter sestankov posameznih oddelkov	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Skupna ocena: 	Aktivno komuniciranje vodstva svoji zavezanosti etičnemu ravnanju in zaščiti prijaviteljev ter ukrepati ob zaznanih nepravilnostih. Zapis zavez vodstva v PSV.

4.9. NEPRAVILNA ALI NEPOOBLAŠČENA UPORABA, OBDELAVA IN RAZKRITJE OSEBNIH ALI ZAUPNIH PODATKOV

Nepravilna ali nepooblaščena uporaba, obdelava in razkritje osebnih ali zaupnih podatkov lahko ogrozi integriteto fakultete z zmanjšanjem zaupanja, zmanjšanjem akademske verodostojnosti ter izpostavitvijo tako pravnim kot etičnim tveganjem.

Dejavniki tveganja	Obstoječi ukrepi	Obvladovanje dejavnika tveganja	Skupna ocena tveganja	Predlagani ukrep
4.9.1. Kršenje zasebnosti in pravic posameznikov.	Omejitev dostopnih pravic do osebnih in zaupnih podatkov na osebe, ki jih	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Verjetnost:  Posledica:	Izobraževanja o varstvu podatkov.

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	NACRT INTEGRITETE	15/16
---	-------------------	-------

	nujno potrebujejo za opravljanje dela		  	
4.9.2. Zaposleni ne poznajo dovolj predpisov o varstvu osebnih in zaupnih podatkov.	Napotovanje zaposlenih na ustrezna izobraževanja.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☐ ni obvladan	Skupna ocena:   	Ozaveščanje zaposlenih o predpisih, ki urejajo varstvo osebnih in zaupnih podatkov. Dodatna izobraževanja o varstvu podatkov.
4.9.3. Pravne in finančne posledice zaradi kršitve varstva osebnih in zaupnih podatkov.	Pravilnik o varstvu osebnih in zaupnih podatkov.	☒ je obvladan ☐ je delno obvladan ☒ ni obvladan		Redno posodabljanje internih pravilnikov o varstvu podatkov skladno z zakonodajnimi zahtevami in najboljšimi praksami ter usposabljanje zaposlenih.

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	NAČRT INTEGRITETE	16/16
---	-------------------	-------

5 MEHANIZMI SPREMLJANJA IZVAJANJA NAČRTA IN POSTOPEK ZA NJEGOVO POSODABLJANJE

Za zagotavljanje učinkovitosti **načrta integritete** je ključno njegovo spremljanje. Fakulteta bo v okviru izvajanja rednih samoevalvacij vsaka tri študijska leta spremljala realizacijo ukrepov in analizirala prijavljene nepravilnosti ter njihovo reševanje. Hkrati bo izvajala aktivnosti ozaveščanja zaposlenih in študentov o integriteti in etičnem ravnanju ter drugih nepravilnosti.

Fakulteta bo **načrt integritete** posodabljala na podlagi poročil o izvajanju načrta, prejetih predlogov in opažanj glede izvajanja načrta, prejetih prijav nepravilnosti ter sprememb zakonodaje ter na podlagi ugotovljenih potreb. Posodobitve bo pripravila Komisija za akademsko odličnost, ki je tudi skrbnik načrta integritete, v sodelovanju z drugimi deležniki fakultete, obravnaval in sprejel ga bo Senat fakultete. Fakulteta bo skrbela tudi za ustrezno obveščanje deležnikov o vseh sprejetih spremembah.